

2021



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

MEMORIA ANUAL



Enero 2022

Índice

1. CARTA DE PRESIDENCIA

2. CAMBIOS EN LA JUNTA DIRECTIVA

3. SECRETARIA

- Información sobre los colegiados de COPTOCA

4. TESORERIA

- Objetivos
- Consultas recibidas
- Otras acciones realizadas
- Balance económico

5. PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIA

- Acciones realizadas
- Otras acciones realizadas

6. VOCALIA DE EMPLEO

- Objetivos
- Estadísticas de ofertas de empleo
- Otras acciones

7. VOCALIA DE FORMACIÓN

- Acciones formativas
- Convenios

8. VOCALIA DE COMUNICACIÓN

- Acciones realizadas
- Contenidos
- Estadísticas Redes sociales

***"Juntarse es el comienzo. Mantenerse juntos, es un progreso.
Trabajar juntos es el éxito."
Henry Ford***

Cualquier comienzo siempre supone un gran reto y este no iba a ser menos. Desde el primer momento, la voluntad de cada uno de los que conformamos este Colegio Profesional ha sido la de conseguir posicionarnos como un colectivo unido, generando para ello una conciencia unívoca acerca de nuestro quehacer diario, despertando el interés de todos los compañeros y compañeras que ejercen, en cualquier rincón de nuestras Islas, acerca de esos asuntos que nos atañen a todos y de los que depende nuestro progreso profesional, sin olvidar, por supuesto, las labores de ayuda, asesoramiento, representación, regulación, responsabilidad, ética y compromiso para con nuestra profesión de Terapeuta Ocupacional.

Trabajar juntos, eso es lo que hemos conseguido los Terapeutas Ocupacionales que desempeñan su labor en Canarias. Eso, en un entramado donde la crisis sanitaria marca el inicio tanto del COPTOCA como organismo, como la vida de la población mundial.

A través de la presente, les hacemos llegar la memoria anual de actividad 2021, cumpliendo con nuestro deber como Colegio Profesional así como con la Ley de Transparencia.

Sin apenas medios, nos hemos tenido que adaptar a las circunstancias que han ido surgiendo durante este año 2021. En ocasiones, sin apenas poder visibilizar el trabajo que hay detrás de aspectos aparentemente insignificantes, pero que para los que estamos en este otro lado de la moneda, implican horas de esfuerzo para conseguirlos. Agradecer al equipo que conforma la Junta, el tiempo que dedican casi diariamente a la labor de forma altruista. Sin ellos nada de lo conseguido sería posible. También a todas aquellos que colaboran día sí y día también aportando desde "la sombra" sus conocimientos y ganas.

Durante estos dos años, hemos conseguido iniciar proyectos que ponen en marcha estrategias que esta Junta considera básicas para garantizar el funcionamiento de COPTOCA. Aunque alguna de ella ha comenzado a vislumbrar durante el año 2021, solo ha sido el comienzo. Les garantizo, que quienes estamos aquí, ponemos todo de nuestra parte para el correcto funcionamiento a nivel interno del Colegio.



Isabel Valido

PRESIDENTA

En lo que a esta corporación se refiere, y en cuanto esté en sus medios apoyará las propuestas que se realicen. Las iniciativas en pro del colectivo son bienvenidas cuando se formulan desde la coherencia y con los tiempos que se requieren para madurarlas.

Les invitamos a sumar desde el compromiso, desde las ganas de cambiar la realidad que nos rodea, desde el convencimiento de que la terapia ocupacional tiene mucho que aportar a la sociedad. Démonos, el reconocimiento profesional que merecemos. Ese empieza en nosotros mismos, unámonos, creemos, avancemos... pero juntos.

Isabel Valido Sánchez
Presidenta de COPTOCA

CAMBIOS EN LA JUNTA DIRECTIVA

En 2021, se han producido diferentes cambios en la junta directiva, de COPTOCA.

En la Asamblea extraordinaria de Junio, se produjeron las bajas voluntarias de Melania Martínez (vicepresidenta) y Catalina Osorio (vocal).

Desde la Junta directiva, queremos agradecer a estas compañeras haber aportado su tiempo y dedicación al inicio de COPTOCA.

Tras estas bajas, se produjo la incorporación de Claudia Guillén para cubrir la vicepresidencia y de Gisela Díaz, formando parte de la vocalía de comunicación.

Gracias por su colaboración



Melania Martínez

**EX
VICEPRESIDENTA**



Catalina Osorio

EX VOCAL

Secretaría

Desde la creación de COPTOCA hasta el 31 de diciembre de 2021, contamos con 90 colegiados.

Esto significa que en 2021, se han constituido 34 altas nuevas y, además, un traslado de expediente y una baja, por cambio a otra comunidad autónoma.

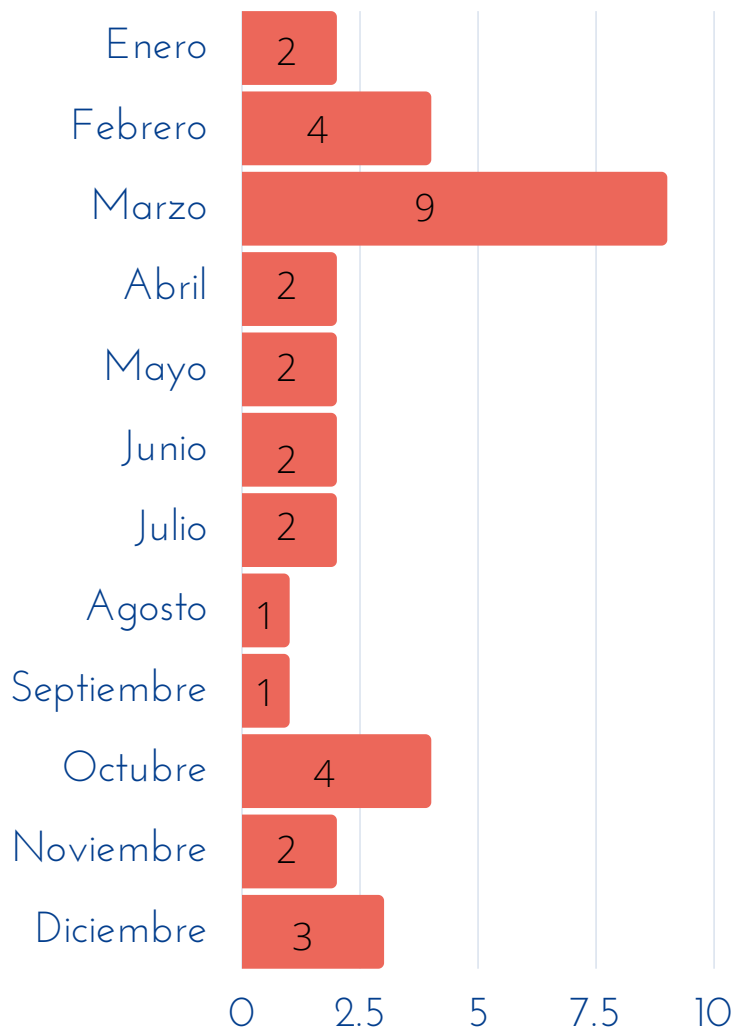


Uno de los objetivos nuevos para el 2022, es la contratación de una persona externa para llevar la parte administrativa del colegio.



María Redondo

SECRETARÍA



NUEVAS ALTAS

Se han realizado un total de
34 altas nuevas



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

TOTAL= 90



82



8

EDAD MEDIA= 39

TOTAL COLEGIADOS

90 colegiados de COPTOCA,
siendo 82 mujeres y 8
hombres.

- 01** Alta en Registro Sanitario
- 02** Alta en Ministerio de Educación
- 03** Coordinación junto a la tesorería y gestión de la Junta
- 04** Actualización seguro de responsabilidad civil
- 05** Colaboración en la convocatoria listas de reserva para el ayuntamiento de Adeje (en todo el proceso selectivo)
- 06** Asistencia a reuniones con el abogado, el Consejo General de Colegios Profesionales y la aseguradora AMA
- 07** Emisión de certificados varios (asistencia a las jornadas, pertenencia al colegio, libre de cargas, habilitación profesional)
- 08** Contacto vía mail con el Consejo General de Colegios Profesionales
- 09** Elaboración de las actas de las reuniones de la Junta Directiva y las Asambleas
- 10** Gestiones de la Vacuna COVID
- 11** Gestiones varias (contestación a mails, etc.)

SECRETARÍA

ACCIONES REALIZADAS



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

Tesorería



Raquel Espinosa

TESORERÍA

El primer año de constitución de COPTOCA, ha generado multitud de dificultades, por el reducido presupuesto con el que contaba el colegio.

Debido a la colegiación voluntaria, a inicios del 2021 COPTOCA contaba con 57 colegiados, por lo que la previsión económica se realizó desde una visión austera, priorizando objetivos y garantizando las cuentas del colegio,

Algunas de las dificultades encontradas durante este ejercicio, han sido la correcta gestión de las facturas cuando sólo se dispone de ticket, el poder llevar las cuotas correctamente debido al atraso de los nuevos colegiados en gestionar el alta y la lejanía de la sucursal bancaria para poder gestionar los problemas del Sabadell con eficacia (se encuentra en otra isla)



Con la previsión de incremento de colegiad@s durante el ejercicio 2022, se realizará un presupuesto, incrementando las partidas de formación y comunicación..

OBJETIVOS 2021

Cumplidos

- 01** Mantener los gastos acordes al nivel de ingresos previstos para el año

- 02** Asegurar un correcto cobro de las cuotas trimestrales y anuales

- 03** Mantener comunicaciones con las empresas externas colaboradoras con COPTOCA que tengan relación con la tesorería, así como gestionar cualquier solicitud que estas soliciten

- 04** Mantener al Colegio libre de posibles impagos

- 05** Comunicar a los colegiados el cargo de las cuotas trimestrales y sus consecuencias por impago, así como resolver dudas con respecto a estas

- 06** Mantener actualizados los números de cuenta bancaria de los colegiados previa información y consentimiento por parte de estos

- 07** Colaborar en la petición de presupuestos junto con el resto de la junta directiva

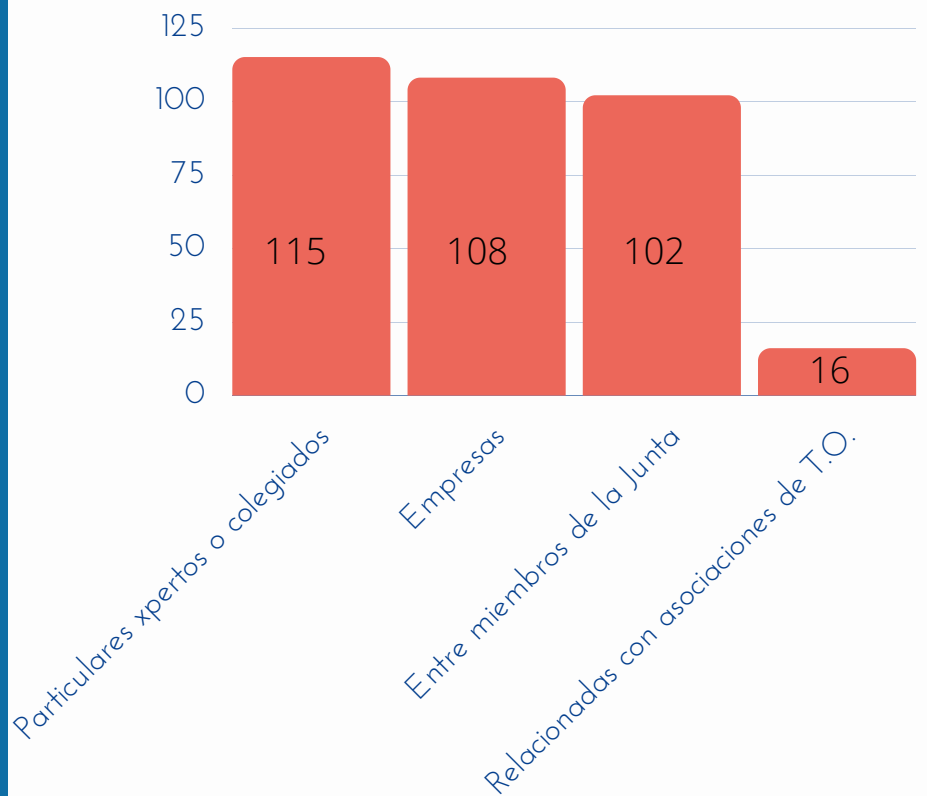
- 08** Colaborar con la ampliación de gastos que puedan darse a lo largo del año y que no estén contemplados en el presupuesto general

- 09** Mejorar los contratos actuales que se crean oportunos previa aprobación por parte de la junta directiva

- 10** Cambiar la oficina del banco Sabadell con el fin de poder mejorar la gestión y comunicación entre la tesorería y este

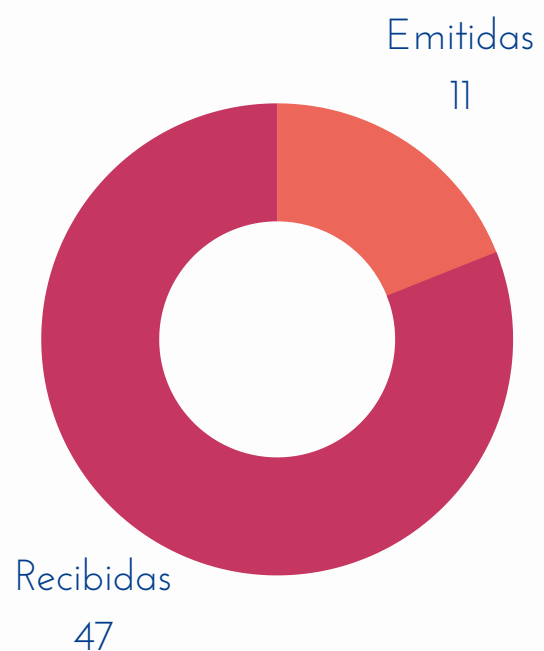
COMUNICACIONES RECIBIDAS

Se han realizado un total de 341 comunicaciones vía correo electrónico.



FACTURAS GESTIONADAS

Se han elaborado 58 facturas.



TESORERIA

OTRAS ACCIONES REALIZADAS

01

Protocolo de Tesorería

Se ha abierto un perfil propio del Colegio con el fin de mejorar la accesibilidad de las facturas en:

02

1. Cabify
2. Iberia

03

Comunicaciones con el banco Sabadell por haber un cambio en las condiciones de la cuenta en contra nuestra, con aumento de las comisiones.

No se ha podido modificar

04

Modificaciones en las condiciones de la cuota en cuanto a su devolución y el plazo del mismo.

Actualmente se cobrarán las comisiones generadas de la transferencia al colegio o persona interesada siempre y cuando no sea por error en la gestión de COPTOCA

05

Cierre de la cuenta del banco Santander el día 11 de Junio de 2021 y se realizó el traspaso del dinero a la actual cuenta del banco Sabadell

BALANCE ECONÓMICO EJERCICIO 2021 (I)

Saldo de la cuenta a 1 de Enero de 2021:

13.611,07 euros { 6.886,38 euros del Banco Santander APTOCA
6.724,69 euros del Sabadell

INGRESOS

14.573,82 €

Cuotas de inscripción
+
cuotas de colegiación

GASTOS

-7.091,99 €

BALANCE ECONÓMICO EJERCICIO 2021 (II)

Balance de Situación

Empresa	00335 - C.PROF. TERAP. OCUPACIONALES DE CA	Página	1
Actividad	849.9 - COLEGIO PROFESIONAL DE TERAPEUTA	Fecha listado	18/01/2022
Observaciones		Período	De Enero a Diciembre

ACTIVO		2021
A) ACTIVO NO CORRIENTE		987,74
II. Inmovilizado material		987,74
217	EQUIPOS PARA PROCESOS DE INFOR	1.787,20
21700001	SERVIDOR VIRTUAL WORDPRESS	289,20
21700002	PAGINA WEB COPTOCA	1.498,00
281	AMORT. ACUM. INMOV. MATERIAL	-799,46
28170001	AMORT.ACUMUL.SERV VIRTUAL WOR	-102,52
28170002	AMORT.ACUMUL.PAGINA WEB COPT	-696,94
B) ACTIVO CORRIENTE		20.859,61
IV. Inversiones financieras a corto plazo		164,29
551	CTA CORRIENTE SOC. Y ADMINIST.	164,29
55100000	CTA CORRIENTE SOC. Y ADMINIST.	164,29
VI. Efectivo y otros activos líquidos equival.		20.695,32
572	BCOS E INS.CRÉD. C/C VIS.,EURO	20.695,32
57200000	SABADELL CTA 0002531064	20.695,32
TOTAL ACTIVO		21.847,35

BALANCE ECONÓMICO EJERCICIO 2021 (III)

Balance de Situación

Empresa	00335 - C.PROF. TERAP. OCUPACIONALES DE CA	Página	2
Actividad	849.9 - COLEGIO PROFESIONAL DE TERAPEUTA	Fecha listado	18/01/2022
Observaciones		Periodo	De Enero a Diciembre

PASIVO		2021
A) PATRIMONIO NETO		21.731,81
A-1) Fondos propios		21.731,81
V. Resultados de ejercicios anteriores		14.816,62
120	RESULTADO POSITIVO 2020	14.816,62
12002000	RESULTADO POSITIVO 2020	14.816,62
VII. Resultado del ejercicio		6.915,19
C) PASIVO CORRIENTE		115,54
IV. Acreedores comerc. y otras cuentas a pagar		115,54
2. Otros acreedores		115,54
410	ACREEDORES POR PRESTACIONES DE	80,25
41000002	MIRANDA WORLD TAX CONSULTING	80,25
475	ADMINISTRACIONES PUBLICAS	35,29
47510000	RETENCIONES PRACTICADAS	35,29
T O T A L PATRIMONIO NETO Y PASIVO		21.847,35

BALANCE ECONÓMICO EJERCICIO 2021 (IV)

RESULTADOS (INGRESOS- GASTOS)

14.573,82 €

Ingresos totales

-7.658,63 €

Gastos totales

6.915,19 €

Resultado positivo

20.695,32 €

Saldo de la cuenta a 31 de diciembre de 2021

BALANCE ECONÓMICO EJERCICIO 2021 (V)

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa 00335 - C.PROF. TERAP. OCUPACIONALES DE CA	Página	1
Actividad 849.9 - COLEGIO PROFESIONAL DE TERAPEUTA	Fecha listado	18/01/2022
Observaciones	Periodo	De Enero a Diciembre

		2021
1. Importe neto de la cifra de negocios		14.573,82
70500001	CUOTAS SOCIOS COLEGIO	14.573,82
7. Otros gastos de explotación		-7.091,99
62100000	LICENCIA DOMINIO WEB	-299,10
62300000	SERVICIOS PROFESIONALES INDEP.	-1.985,89
62500000	PRIMAS DE SEGUROS	-641,75
62600000	SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARE	-288,74
62700000	PUBLICID., PROPAGANDA Y RR.PP.	-166,92
62900001	GASTOS VARIOS	-601,61
62900003	GASTOS DESPLAZAMIENTOS	-590,94
62900004	CUOTA SOCINTO	-31,00
62900005	CUOTA CGCTO	-2.184,00
62900006	COMUNICACIONES	-100,00
62900007	DIETAS	-68,60
62909999	OTROS GASTOS	-133,44
8. Amortización de inmovilizado		-566,64
68170001	DOT. AMORT. EQ. ELEC. E INF.	-72,30
68170002	DOT. AMORT. EQ. ELEC. E INF.	-494,34
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		6.915,19
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		6.915,19
D) RESULTADO DEL EJERCICIO		6.915,19

Presidencia y Vicepresidencia

Como comentamos anteriormente, a comienzos del año 2021 la vocalía de vicepresidencia estaba asumida por Melania Martínez, produciendo su baja voluntaria en la asamblea extraordinaria, donde Claudia Guillén comenzó a formar parte de la junta directiva.

Durante este ejercicio 2021, se han ido avanzando en las gestiones realizadas por COPTOCA, mejorando nuestro compromiso de transparencia y acción social.

Se ha trabajado de forma coordinada desde ambos cargos apoyando tareas que faciliten la evolución del Colegio.



Desde la vicepresidencia seguiremos abordando temas en conjunto con los demás componentes de la junta para ir mejorando nuestros compromisos.

Uno de los objetivos para este 2022 es seguir creando lazos y convenios con otros servicios, además de abarcar de forma más inmediata casos de intrusismo.



Isabel Valido

PRESIDENCIA



Claudia Guillén

VICEPRESIDENCIA

ENERO

- a. Reunión grupo de Sanitarios
- b. Reunión de Junta
- c. Inicio de protocolos internos de COPTOCA

FEBRERO

- a. Reunión de Junta
- b. Tesorería
- c. Reunión Consejo General de TO

MARZO

- a. Reunión de Junta
- b. Intrusismo

ABRIL

- a. Comisión de Formación Continuada SCS

MAYO

- a. Reunión de Junta
- b. Asistencia plataforma atención temprana
- c. Asamblea General SOCINTO

JUNIO

- a. Reunión de Junta
- b. Asamblea general de Colegiados
- c. Reunión Consejería de Universidades
- d. Abogado
- e. Entrevista Espacio_TO

JULIO

- a. Reunión de Junta
- b. Vocalía de Comunicación
- c. Vocalía de Formación
- d. Asistencia Acto de Graduación UFPC
- e. Facilitar contenido de evidencia científica a los colegiad@

AGOSTO

- a. Actualización Web. Transparencia

PRESIDENCIA Y
VICEPRESIDENCIA

ACCIONES REALIZADAS (I)



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

SEPTIEMBRE

- a. Reunión de Junta
- b. Reunión Web
- c. Abogado
- d. Reunión Universidad Fernando Pessoa
- e. Reunión Tesorería
- f. Reunión Redes Sociales
- g. Comisión de Salud Mental
- h. Comisión de Educación
- i. Comisión Gestión Sanitaria.
- j. Envío Propuesta Consejería de Universidades.
- k. Punto 4 de las convocatorias a listas supletorias.
- l. Facilitar contenido de evidencia científica a los colegiad@

OCTUBRE

- a. Reunión del Consejo de Colegios.
- b. Educación.
- c. Escrito Manifiesto TO.- SCS.- Sindicatos
- d. Escrito Abogado Complemento Productividad.
- e. Contacto con grupos de trabajo. SM
- f. Escrito a lista supletoria HUC
- g. Jornadas por el día de la Terapia Ocupacional
- h. Entrevistas en medios de Comunicación.
- i. Contacto grupo Educación
- j. Facilitar contenido de evidencia científica a los colegiad@

NOVIEMBRE

- a. Elaboración informe Comisionado de transparencia
- b. Reunión con la Comisión de Formación Continuada
- c. Elaboración de contenido memoria
- d. Facilitar contenido de evidencia científica a los colegiad@

DICIEMBRE

- a. Reunión de Junta Directiva
- b. Elaboración de contenido memoria 2021
- c.- Certificado digital Presidencia.

**PRESIDENCIA Y
VICEPRESIDENCIA**

ACCIONES REALIZADAS (II)

01

Participación en protocolos:

- Protocolo de intrusismo.
- Protocolo de derivación de ofertas de empleo.
- Protocolo de Comisión Deontológica.
- Protocolo de prestación de PPAA.
- Protocolo de Formación.
- Protocolo de Tesorería.
- Protocolo de Transparencia.

02

Participación y coordinación de grupos de Trabajo:

- Rehabilitación Física
- Salud Mental

03

Coordinación de la comisión de gestión sanitaria

04

Coordinación de la comisión de salud mental CGCTO

05

Propuesta Comisión Educación

06

Solicitudes:

1. Colaboración vacunación COVID- 19. Consejería Sanidad
2. Colaboración con la CNDEUTO
3. Inclusión en la Consejería de Universidades

**PRESIDENCIA Y
VICEPRESIDENCIA**

**OTRAS
ACCIONES
REALIZADAS
(I)**



**Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias**

06

- 4.Servicio Canario de la Salud
- a. GFH
 - b. Complemento de productividad
 - c. Programas asistenciales
 - d. Listas supletorias
 - i. Interrupción del proceso
 - e. Practicas Terapia Ocupacional.
 - f. Características del Puesto
-

07

Solicitud de datos a la Consejería de Derechos Sociales

08

Información inclusión en la Asociación de Colegios Profesionales de Canarias.

09

Consejería de Educación. Solicitud Reunión

10

Otras actuaciones I:

- 1.Modificación de contrato con el abogado
 - 2.Colaboración Ayuntamiento de Adeje en proceso selectivo.
-

11

Otras actuaciones II:

- 1.Continúan activos los descuentos para colegiados con los servicios prestados:
 - a.Abogado
 - b.Asesoría

**PRESIDENCIA Y
VICEPRESIDENCIA**

**OTRAS
ACCIONES
REALIZADAS
(II)**



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

Transparencia:

12

- 1.Actualización web con los requerimientos solicitados desde el comisionado de transparencia. Gobierno de Canarias
- 2.Creación del protocolo de transparencia.

13

Contacto con las editoriales Axon y panamericana para realizar convenio

14

Apoyo al manifiesto en Defensa de la Atención Primaria de la plataforma en defensa de la sanidad pública canaria.

15

Coordinación permanente con las acciones del resto de la junta, dando respuestas a las dudas y decisiones que se requieren diariamente.

16

Envío Convocatoria Consejería de Educación.-
Proceso Selectivo Formación del Profesorado

**PRESIDENCIA Y
VICEPRESIDENCIA**

**OTRAS
ACCIONES
REALIZADAS
(III)**

Trabajo

Dentro de los objetivos establecidos para el 2021, estaba la realización de un listado de centros dentro de la provincia de Tenerife, para lo que se contó con la colaboración de dos colegiadas.

Se ha cumplido el protocolo de ofertas de empleo, con la dificultad encontrada de la tardanza en la contestación de las empresas para confirmar la incorporación de un terapeuta ocupacional a sus equipos.

En 2021, se han recibido un total de 40 ofertas de empleo, a través del formulario WEB de COPTOCA, páginas de empleo y otros mecanismos (contacto directo con miembros de la junta).

Los contratos han oscilado entre nuevos puestos, vacantes y para cubrir bajas temporales, La mitad de las ofertas eran contratos a tiempo completo y la otra mitad a tiempo parcial.



Para el año 2022 el principal objetivo de la vocalía de trabajo es cubrir al menos el 75% de las plazas ofertadas, por lo cual se ha modificado el protocolo y se ha creado un documento Excel para un mayor control de las mismas.

Además, se realizará la creación de un grupo de difusión para el envío de las ofertas de empleo.

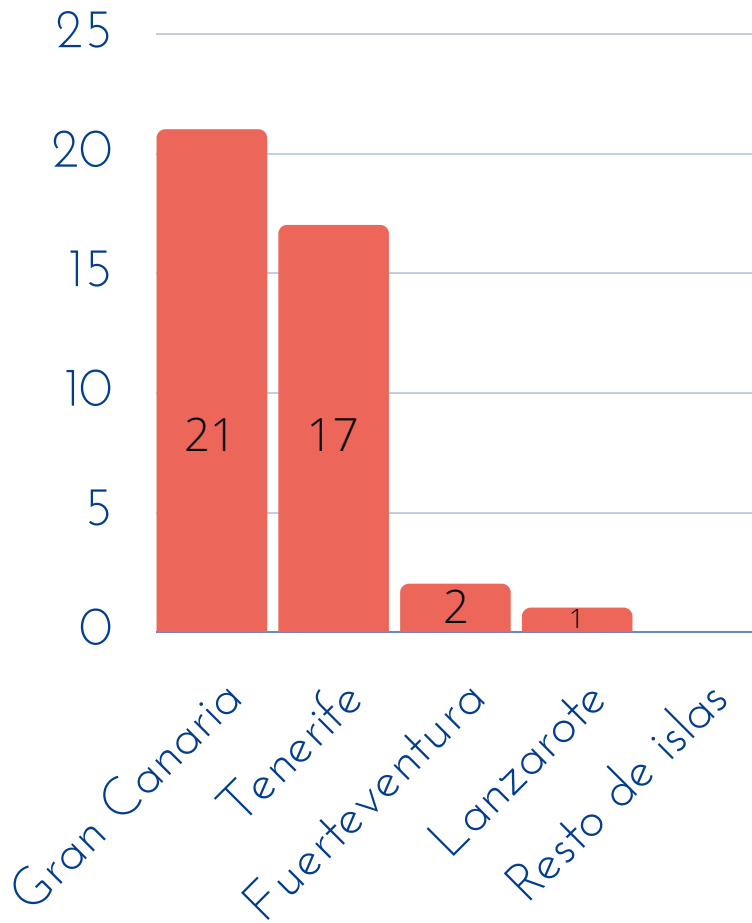


Carlos Gómez

TRABAJO

OFERTAS DE EMPLEO

Se han recibido un total de 40 ofertas de empleo, siendo Gran Canaria la isla con mayor demanda de terapeutas ocupacionales. (21), seguido de Tenerife (17). En Fuerteventura se han ofertado 2 puestos de empleo y en Lanzarote 1.



Ámbitos

Otras acciones

13

Correos electrónicos recibidos

13

Correos electrónicos contestados

03

Información de Listas de suplencias en hospitales públicos

01

Información de proceso selectivo para ayuntamiento

Formación

Debido a la pandemia por COVID- 19, las acciones formativas se vieron muy limitadas en el primer semestre del año.

Tras la mejora a nivel autonómico, COPTOCA pudo celebrar las "I JORNADAS AUTONÓMICAS DE TERAPIA OCUPACIONAL: Una mirada a través de la ocupación", acción enmarcada dentro del Día Mundial de la Terapia Ocupacional.

Estas jornadas se celebraron gracias a la coordinación con la Universidad Fernando Pessoa de Canarias, en las instalaciones propias de la universidad, en Santa María de Guía de Gran Canaria. Agradecemos especialmente la implicación de Don Antonio Rodríguez (rector de la UFPC), de nuestra colegiada Irina Gruñeiro (directora del departamento de ciencias de la ocupación de la UFPC) y de Isabel Valido y Gisela Díaz, como miembros de la Junta directiva.

A finales de año, comenzamos con nuestros puntos de encuentro gratuitos para colegiad@s.

Todas las acciones formativas han sido acreditadas por la Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Canarias



En 2022, el objetivo es continuar con los puntos de encuentro virtuales y comenzar la formación presencial, dependiendo de la evolución de la pandemia mundial.



Yanira Suárez

FORMACIÓN

Resultados Encuesta Realizada. Formación

Duración	• Dos horas
Horario	• Tardes
Días	• Fines de semana
Horas	• Indiferente
Tipo	• on - line, antes que presencial



ACCIONES FORMATIVAS

2021

01

I Jornadas
Autonómicas de
Terapia Ocupacional

02

Puntos de encuentro
webinar

NUEVOS CONVENIOS FORMATIVOS

Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias



NEUROCENTRO
RECUPERACIÓN FUNCIONAL



MÁS *formación*



ineava



KURSIJA

ESCUELA DE FORMACIÓN

sensory

Centro Neurológico
y del Aprendizaje



Ae

Asociación Española de Masaje Infantil



Comunicación

A principios de 2021 Gisela Díaz comenzó a colaborar en la vocalía de comunicación. En la asamblea extraordinaria de verano comenzó a formar parte de la junta directiva como vocal de contenido de comunicación, para llevar a cabo la actualización de COPTOCA en redes sociales, realizando contenidos específicos sobre terapia ocupacional y sobre las actuaciones del colegio.

Isabel Valido, presidenta de COPTOCA, también ha colaborado en la realización de material.

Se creó un nuevo perfil del colegio en Instagram, y Twitter, sumados al de Facebook.

Con ello, alcanzamos el objetivo de difusión de nuestra profesión, tanto para nuestro propio colectivo, como para la sociedad en general.

La gestión de la página web durante este ejercicio, ha continuado en manos de Ángela Carmona.



Uno de los objetivos de 2022, es la búsqueda de presupuestos para un gabinete de comunicación y de gestión de páginas webs, fortaleciendo así la visión de COPTOCA en la sociedad canaria.

Las redes sociales continúan siendo un buen escaparate para difundir la terapia ocupacional, por lo que se continuará fortaleciendo con nuevas ideas gráficas.

A su vez, comenzaremos con la creación de un boletín mensual para que los colegiados conozcan las acciones realizadas por el colegio y enviaremos los trípticos realizados en 2021 a diferentes asociaciones con el fin de difundir nuestra profesión.



Ángela Carmona

COMUNICACIÓN



Gisela Díaz

**CONTENIDO
COMUNICACIÓN**

01

Elaboración de trípticos

02

Elaboración de contenido RRSS

03

Gestión RRSS (publicación, compartir post, repostear, seguimiento de otras cuentas, etc.)

04

Gestiones varias (envío y contestación a mails, solicitud de presupuestos, etc.)

05

Colaboración con la organización de las I Jornadas de Terapia ocupacional, junto con presidencia y formación

06

Asistencia a reuniones con presidencia y junta directiva

07

Elaboración contenido de publicaciones anuales

08

Maquetación memoria 2021

09

Actualización de los contenidos en la web (convenios, ofertas de empleo, cursos, actas, etc.)

COMUNICACION

ACCIONES REALIZADAS



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

CONTENIDOS

Redes Sociales

15
Sabías q...?

08
Trípticos

16
Días mundiales/
nacionales de
enfermedades

10
Repost CGCTO

04
Reuniones junta

02
Post SOCINTO

09
Comunicados de
COPTOCA

08
Post difusión de la TO

02
Llamamiento a
la colegiación

18
Otros

09
Formación

01
Definiciones de TO



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

ESTADÍSTICAS RRSS



 Follow

2476 seguidores



888 likes



60 comentarios

 Share

140 post compartidos



88 clips en enlaces



102 publicaciones

 Follow

696 nuevos seguidores



2.290 likes



1320 visitas



90 tuits.
13209 impresiones tuits

 Follow

198 seguidores



12 menciones a COPTOCA



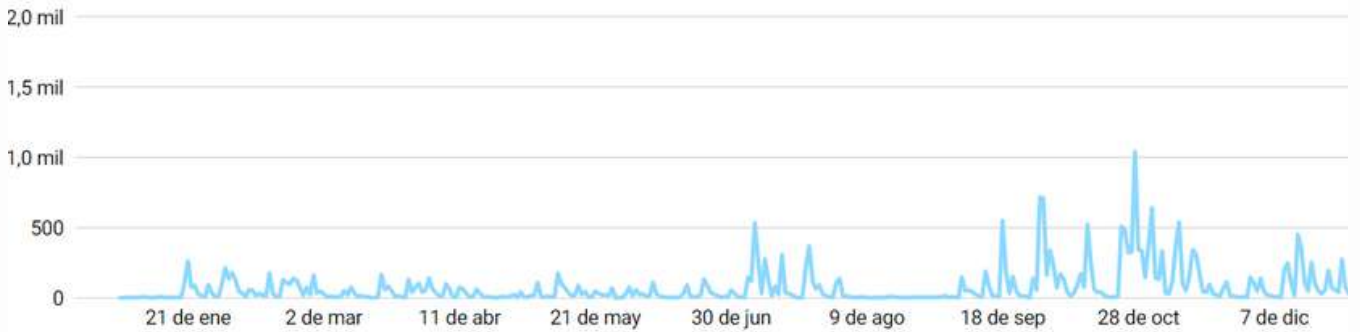
Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

ALCANCE



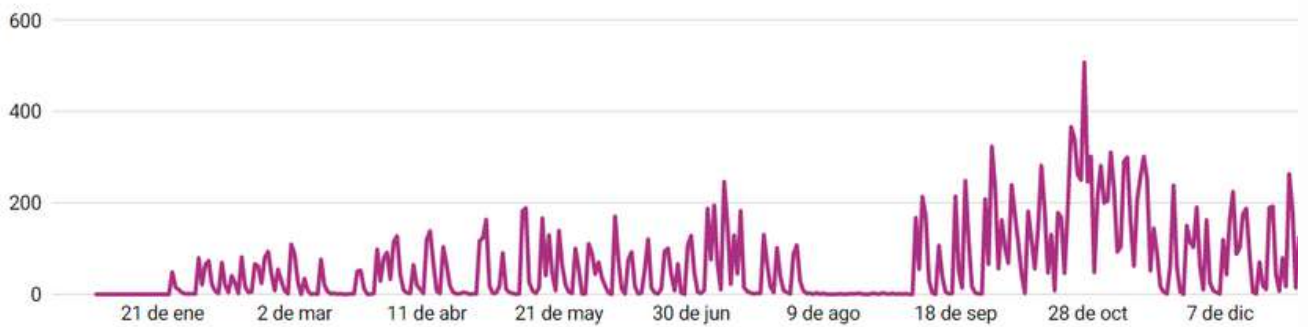
Alcance de la página de Facebook ⓘ

6.766 ↑ 4,4%



Alcance de Instagram ⓘ

2.187 ↑ 100%



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

PUBLICACIONES CON MAYOR IMPACTO EN RRSS



Colegio Profesional de Terapeutas Ocupacionales de Canarias
Favoritos · 29 de septiembre de 2021

Después de años de lucha, ya es oficial! Terapia ocupacional tendrá area propia de conocimiento.
#entetodospodemos #terapiaocupacional #occupationaltherapy #luchaaocupacion #areadecognocimiento #universidad

PUBLICADO EL REAL DECRETO QUE INCLUYE LA TERAPIA OCUPACIONAL COMO ÁMBITO DE CONOCIMIENTO

Hoy es un día histórico para la Terapia Ocupacional en España. Gracias a todas las personas y entidades que han trabajado durante años para que, por fin, se haya hecho realidad.

BOE BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO
Módulo de 20 de septiembre de 2021
No. 179 de 2021

1 DISPOSICIONES GENERALES
MINISTERIO DE UNIVERSIDADES

75 Clics en publicaciones
7 Visualizaciones de foto
0 Clics en el enlace
68 Clics de otro perfil

Rendimiento de tu publicación
1.639 (Personas alcanzadas)

109 (Reacciones, comentarios y veces que se compartió)

81 Me gusta	38 En publicación	43 En contenido compartido
7 Me encanta	3 En publicación	4 En contenido compartido
2 Me sorprende	2 En publicación	0 En contenido compartido
6 Coméntala	1 En publicación	5 En contenido compartido
15 Veces que se compartió	13 En publicación	0 En contenido compartido

COMENTARIOS NEGATIVOS

ESENCIA DE LA TERAPIA OCUPACIONAL EN IMÁGENES

DÍA MUNDIAL DE LA TERAPIA OCUPACIONAL

COPTOCA Colegio Profesional de Terapeutas Ocupacionales de Canarias

79 LIKES



Actividad de tuits

SOCINTO Terapia Ocupacional en Atención Primaria

COPTOCA @coptoca
#socito en colaboración con #coptoca
#coptoand #cotoc #cotonanalte #coftocim y #coptoca han elaborado un documento con la necesidad e importancia de la figura del #terapeutaocupacional en #atencionprimaria para su inclusión #juntosomosmasfuertes #terapiaocupacional 🙌🏻👉 pic.twitter.com /9aaUQshBtc

impresiones	2,131
Compromisos totales	108
Compromisos con los medios	41
Gustos	24
Retuits	18
Detalle se expande	14
Clics de perfil	8
Clics en etiquetas	3



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

2021



Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
de Canarias

GRACIAS



Enero 2022